



Inspecties bij de brandweer 2015

De Inspectie SZW inspecteerde van november 2014 tot en met februari 2015 bij 19 van de 25 veiligheidsregio's het onderdeel brandweer. Net als in de periode 2010-2011 keek de inspectie SZW of een aantal belangrijke risico's, zoals bijvoorbeeld hittestuwing en het reinigen van kleding, geregeld zijn en opgenomen in de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Ook is de aanpak van agressie beoordeeld.

Belangrijkste conclusies

Opnieuw treft de Inspectie SZW veel overtredingen aan bij de brandweer.

Na de regionalisering van de brandweer komt de integrale aanpak van de arbeidsomstandigheden langzaam op gang. Enerzijds zien de inspecteurs verbeteringen ten opzichte van vorige projecten, anderzijds constateert de Inspectie SZW bij alle 19 bezochte veiligheidsregio's ook overtredingen. Zo ontbreekt er bij alle veiligheidsregio's een actuele RI&E die is aangepast aan de nieuwe organisatie. In 2007 en 2011 was respectievelijk 90% en 72% van de toenmalige gemeentelijke brandwerven in overtreding. De Inspectie SZW vindt het zorgelijk dat er voor belangrijke risico's geen actuele en volledige RI&E is. Vooral omdat er grote verschillen in risicobeheersing zijn door de "eigen" aanpak van de brandweerposten en veiligheidsregio's.

De Inspectie SZW vindt enerzijds dat de veiligheidsregio's een goed beleid hebben tegen agressie bijvoorbeeld omdat ze draaiboeken hebben voor risicovolle situaties, zoals de jaarwisseling. Maar anderzijds moeten er nog veel puntjes op de "i" gezet worden en is het agressiebeleid toe aan actualisatie.

Belangrijkste overtredingen

- Geen van de 19 geïnspecteerde veiligheidsregio's heeft een actuele en/of volledige RI&E;
- 13 veiligheidsregio's besteden in de RI&E te weinig aandacht aan de besmetting van de huid, voertuigen en kazernes door verontreinigde kleding en in 6 veiligheidsregio's is in de RI&E te weinig aandacht voor hittestuwing;
- Structurele voorlichting over de risico's voor de eigen veiligheid en gezondheid van werknemers is onvoldoende, met name bij de brandweer vrijwilligers.
- Van nieuwe protocollen en werkwijzen, die kunnen leiden tot agressie, emotionele belasting of nieuwe veiligheidsrisico's, waren de risico's nog niet geïnventariseerd en geëvalueerd in alle regio's. Voorbeelden zijn de AED inzet, (nieuwe) afspraken bij

de inzet aan de waterkant, het "uitrukken op maat" en het gebruik van de staimaster. Daardoor was er bijvoorbeeld onvoldoende aandacht in de voorlichting en trainingen in het omgaan met nieuwe vormen van agressie en emotionele belasting.

De Inspectie SZW ziet naast de overtredingen ook veel goede voorbeelden of grote deskundigheid bij het beheersen van arborisico's. Het delen van deze kennis en ervaring gebeurt nog te weinig of blijft steken in een verschil van mening. Veiligheidsregio's werken nog te weinig samen bij de aanpak van de verbetering van de arbeidsveiligheid. Hierdoor ontstaan er grote verschillen in de beheersing van de arborisico's binnen en tussen de veiligheidsregio's.

Aanbevelingen

De Inspectie SZW pleit ervoor dat de veiligheidsregio's snel meer aandacht besteden aan de inventarisatie en evaluatie van de belangrijkste risico's en dat ze het arbobeleid beter borgen in hun organisaties. Ook is het nodig dat er meer landelijke uniformiteit komt in de verschillende aanpakken van de risico's en dat de brandweer leert van de incidenten.

Een goed voorbeeld van de gewenste kennisdeling is de landelijke aanpak van beroepsziekten.

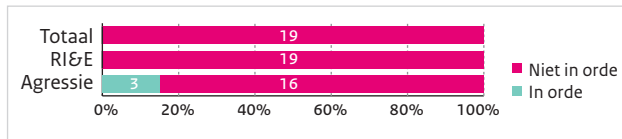
Het opstellen van een branche RI&E en arbocatalogus zijn goede eerste stappen, maar toepassing ervan in de praktijk is net zo belangrijk. De veiligheidsregio's moeten zelf de branche RI&E uitvoeren voor hun organisatie en de maatregelen uit de arbocatalogus toe gaan passen. Voorlichting, toezicht en evaluatie zijn daarbij belangrijke elementen om de veiligheid en gezondheid van brandweermensen tijdens de inzet blijvend te waarborgen. De Inspectie SZW vindt het belangrijk dat de goede voorbeelden de standaard werkwijze worden en dat er een platform komt voor het analyseren van incidenten en zo nodig bijstellen van werkwijzen, maatregelen, RI&E en arbocatalogus.

De Inspectie SZW is in overleg met Brandweer Nederland, de vakbonden en de Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV) over de ontwikkeling van een landelijke uniforme aanpak van de arborisico's en zal in 2016 herinspecties uitvoeren. Veiligheidsregio's die opnieuw dezelfde of soortgelijke overtredingen hebben krijgen dan direct een boete.

Inspectieresultaten algemeen

De Inspectie SZW inspecteerde in totaal 86 locaties van 19 veiligheidsregio's en trof bij alle veiligheidsregio's een of meer overtredingen aan.

Grafiek 1 Handhaving per onderwerp



Ingezette handhavinginstrumenten

Bij de 19 veiligheidsregio's zijn in totaal 180 overtredingen vastgesteld.

Bij één veiligheidsregio is voor 8 overtredingen een boeterapport opgemaakt omdat er op 4 brandweerposten van deze veiligheidsregio nog geen RI&E en geen plan van aanpak voor duikarbeid waren ondanks een eerdere waarschuwing.

Er heeft één stillegging plaatsgevonden in verband met knelgevaar bij de stairmaster. Voor de overige overtredingen zijn 46 waarschuwingen en 126 (kennisgevingen van) eisen opgenomen in de handhavingbrieven.

De Inspectie SZW constateert dat in de 19 veiligheidsregio's in totaal 54 keer een risico niet goed is uitgewerkt in de RI&E of het plan van aanpak of dat de beoordelingen niet meer actueel zijn. Deze situatie is zorgelijk omdat daardoor de noodzakelijke informatie ontbreekt om risico's te beheersen. Omdat de inspecteurs niet alle risico's uit de RI&E uitputtend hebben beoordeeld is het aantal risico's dat niet goed is beoordeeld in de RI&E vermoedelijk nog hoger.

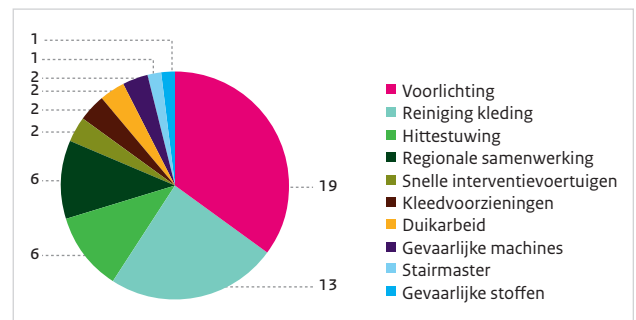
De veiligheidsregio's voeren in het algemeen een goed beleid voor agressie en geweld. Evenwel heeft de Inspectie SZW bij 16 veiligheidsregio's in totaal nog 126 specifieke overtredingen geconstateerd. Vooral de nieuwe werkzaamheden zijn nog niet opgenomen in de RI&E en incidenten worden niet altijd gemeld. De noodzakelijke voorlichting en training ontbreken daardoor. Hoewel het aantal overtredingen hoog is valt de ernst van de overtredingen voor agressie mee.

Risicoinventarisatie en -evaluatie

Na de regionalisering van de brandweer komt het centrale arbobeleid in de meeste veiligheidsregio's maar langzaam op gang. Bij 19 veiligheidsregio's ontbreekt een eerste belangrijke stap, een complete en actuele RI&E. Waar de veiligheidsregio's wel verder gevorderd zijn met het arbozorgsysteem, hebben de inspecteurs de indruk dat het nog vooral de verantwoordelijkheid is van de arbodeskundige of veiligheidsfunctionarissen. Volgens de inspecteurs zien de lijnverantwoordelijken nog niet

voldoende toe op het naleven van de arboprocedures. Ook ontbreekt een regelmatige evaluatie van nieuwe werkwijzen, toegepaste maatregelen en incidenten. In grafiek 2 is te zien hoe vaak de inspecteur constateerde dat een onderwerp onvoldoende is uitgewerkt in de RI&E of in het plan van aanpak.

Grafiek 2 Aard van de overtredingen RI&E



RI&E algemeen

19 veiligheidsregio's hadden nog geen actuele en complete RI&E en sommigen van hen wachtten met het uitvoeren van de RI&E totdat er een branche-RI&E voor de brandweer is. Deze wordt momenteel ontwikkeld door sociale partners en is afgestemd op de veelvoorkomende risico's bij de brandweer. In de verschillende brandweerposten liggen er nog wel "oude" RI&E's van voor de regionalisering. In de "warme" RI&E's, die gaan over de risico's tijdens het oefenen en repressief optreden van de brandweer, ontbreken bijvoorbeeld goede richtlijnen over het reinigen van kleding, hittestuwing en/of "uitrukken op maat". In de "koude" RI&E's, die gaan over de werkzaamheden in de kazerne, is in enkele gevallen bijvoorbeeld te weinig aandacht voor het omgaan met gevaarlijke stoffen en gevaarlijke machines en het inrichten van de kleedkamers.

Bij het opstellen van de RI&E moet ook de ervaring met de huidige werkwijzen en de incidentenanalyse worden betrokken. Bij veranderingen in de werkwijze moet de RI&E opnieuw worden uitgevoerd.

Voorlichting

Een nieuwe organisatie en nieuwe werkwijzen vragen in het algemeen om aanpassing van de communicatie, voorlichting, training, opleidingen en keuringen. Ook deze elementen ontbreken bijna overal in de RI&E. Niet alle werknemers zijn voldoende voorgelicht over de arborisico's en de te nemen maatregelen. Het top down verspreiden van arbo-informatie zoals instructies, voorschriften, nieuwe werkwijzen en noodzakelijke maatregelen blijft vaak hangen bij de bevelvoerders en postcommandanten. Daardoor bereikt de relevante arbo-informatie niet alle werknemers. Extra aandacht is noodzakelijk voor de vrijwilligers. Zij kunnen niet altijd

op het intranet kijken. Waar dat wel kan, kijken ze niet altijd.

Het is belangrijk om niet alleen top down de informatie te verspreiden, maar ook met elkaar de discussie aan te gaan om de veiligheidscultuur te verbeteren. Ook werknemers zijn verplicht om mee te werken aan de voorlichting en kunnen door een beter veiligheidsbewustzijn de risico's sneller signaleren en geschikte oplossingen aandragen.

Verontreinigde kleding en inrichting kleedruimtes

Na het blussen van branden is de kleding van de brandweer vaak sterk vervuild. Er zijn uitslagen van metingen waarbij de mac-waarden aanzienlijk worden overschreden. Er ontbrak bij de meeste veiligheidsregio's een beoordeling van de mogelijke risico's van de verontreiniging van de huid door het lange tijd dragen van brandweerkleding na langdurige aanwezigheid in zware rook- en roetomstandigheden en andere gevaarlijke of kankerverwekkende stoffen.

Hoewel Brandweer Nederland de afgelopen tijd veel aandacht heeft besteed aan dit onderwerp zagen de inspecteurs dat werkgevers en werknemers zich nog niet altijd voldoende bewust zijn van de gezondheidsrisico's. Zo dragen ze de kleding te lang en letten ze er niet op dat de omgeving vervuult. Reinigingsprocedures worden niet altijd direct na een inzet toegepast (bij voorkeur nog voor het betreden van voertuigen). Soms ontbreekt schone (onder)kleding om de reinigingsprocedure snel uit te voeren. Soms liggen schone en vuile kleding en beschermingsmiddelen naast elkaar. In enkele posten zijn de kleedvoorzieningen of opbergmogelijkheden niet in orde.

Bijzondere aandacht is nodig als er asbest of andere kankerverwekkende stoffen vrij komen bij een brand of andere werkzaamheden. Dan is het strikt in acht nemen van de procedures noodzakelijk, zoals het grondig reinigen van kleding en beschermingsmiddelen, om verontreiniging van voertuigen en kazernes te voorkomen. De Inspectie SZW stelde bij een reguliere controle op het werken met asbest enkele eisen bij de brandweer omdat de asbestprocedures niet nageleefd werden.

Hittestuwijng

Ook hitte is geen onbekend fenomeen bij de brandweer. De specifieke risico's van hittestuwijng waren in het algemeen nog onvoldoende beoordeeld in het kader van de RI&E. Daarnaast bleek uit onderzoek en gesprekken dat vooral de vrijwilligers niet goed op de hoogte waren van de mentale, fysieke en fysieke lichaamsreacties (herkenning van hittestuwingsverschijnselen en contactverbranding).

Beroepsziekten

De RI&E, melding en analyse van gemelde beroepsziekten zijn nauw met elkaar verbonden. De onzorgvuldige omgang met verontreinigde kleding en met ademlucht-apparatuur duidt op onvoldoende alertheid op de preventie van beroepsziekten. Firefighting is in 2010 door het International Agency for research in Cancer (IARC) op de lijst van kankerverwekkende stoffen en werkzaamheden geplaatst, geclassificeerd in groep 2B (possibly carcinogenic to humans). Meta-analyses geven aan dat bij brandweeerwerkzaamheden er een verhoogd risico kan zijn op bijvoorbeeld blaaskanker, testiskanker, prostaatkanker en Non-Hodgkin Lymfomen of mesotheliomen. De veiligheidsregio's moeten de al dan niet reversibele schade aan de luchtwegen, huid en andere organen goed onderzoeken en analyseren. De bedrijfsarts moet de schade aan de gezondheid, opgelopen in het werk bij de brandweer, zoals hiervoor genoemd evenals hittestuwijng als beroepsziekte melden aan het Nederlands Centrum voor beroepsziekten (NCvB).

Inmiddels heeft Brandweer Nederland een grootschalige bijeenkomst georganiseerd om de brandweermensen te informeren over de gezondheidsrisico's, de vermoedelijke beroepsziekten en de landelijke activiteiten die ze hiervoor in gang hebben gezet.

Snelle interventie voertuigen

In twee veiligheidsregio's was de RI&E met betrekking tot de inzet van snelle interventievoertuigen niet in orde. In deze regio's wordt afgeweken van de eigen voorschriften, zonder dat goed wordt geëvalueerd of de veiligheid van de werknemers goed is gewaarborgd. Deze regio's zijn hierop aangesproken door de Inspectie SZW.

Medische keuringen

Met de aanstellingskeuring en de periodiek preventieve medische keuringen (PPMO) wordt de fysieke/medische geschiktheid gedurende de loopbaan van de brandweermensen gevolgd. Tijdens de inspectie legde een inspecteur in één van de veiligheidsregio's een onderdeel van het PPMO, de zogenaamde stairmaster, stil wegens knelgevaar. Hij startte eveneens een warenwetragect bij de leverancier omdat nagelaten was om na de aanpassing van de stairmaster onder andere een (nieuwe) CE-markering aan te brengen, een (nieuwe) gebruiksaanwijzing op te stellen en een (nieuwe) verklaring van overeenstemming op te stellen.

Vervolgens adviseerde Brandweer Nederland de overige regio's ook om de stairmaster tot nader order niet te gebruiken. Daarnaast maakten de werknemers zich ook zorgen om andere onderdelen van deze test. Brandweer Nederland heeft daarop versneld een RI&E uitgevoerd op de gehele PPMO en zal de aangepaste keuring voor leggen aan de brandweerkamer, omdat het van groot belang is

om regelmatig te controleren of de werknemers fit genoeg zijn om de fysiek zware taken uit te voeren.

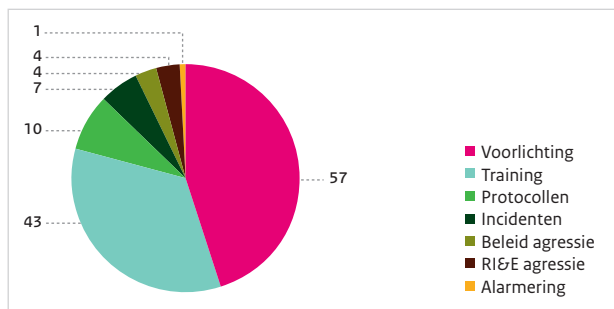
Overige

Tijdens de rondgang in de brandweerposten bleek dat er bij enkele posten onvoldoende aandacht is voor het werken met gevaarlijke stoffen en gevaarlijke machines. Aandachtspunten bij de samenwerking binnen en tussen de veiligheidsregio's zijn de verschillende communicatiesystemen en de verschillen in apparatuur, werkwijze en instructie en de actualiteit van de aanvalsplannen.

Agressie en geweld (A&G)

In het algemeen hebben de veiligheidsregio's een goed beleid tegen agressie. De meeste agressie komt voor rondom de jaarwisseling. Daar heeft men ook een goed draaiboek voor. De inspecteurs hebben de indruk dat de werknemers vonden dat het mee viel met agressie jegens de brandweer. Politie en ambulancediensten hebben er meer last van, volgens de werknemers. Binnen de brandweer heeft de bevelvoerder meestal meer last van agressie dan de brandweermensen die blussen. Tijdens de inspectie is wel veelvuldig gevraagd om de puntjes op de "i" te zetten.

Grafiek 3 Aard van de overtredingen agressie



Risicoinventarisatie en -evaluatie

Vooral de inventarisatie van agressie bij nieuwe werkzaamheden of werkwijzen ontbreekt regelmatig in de RI&E. Voorbeelden daarvan zijn de AED hulpverlening en het wachten op duikteams.

Voorlichting

Uit gesprekken met werknemers bleek dat niet elke werknemer goed is voorgelicht over de aanpak van agressie. Zo is bijvoorbeeld het melden van incidenten nog niet in alle brandweerposten goed bekend. Soms is men onbekend met het meldsysteem en soms weet men niet welke incidenten er gemeld moeten worden. Ook voorlichting over de noodzakelijke trainingen en protocollen komt niet bij alle werknemers aan.

Training

Op basis van de RI&E moet duidelijk zijn welke functiegroepen en werknemers te maken hebben met agressie en geweld. De inhoud en frequentie van de trainingen moet afgestemd zijn op het risico dat de werknemers lopen. Dat kan betekenen dat de ene functiegroep (bijvoorbeeld bevelvoerders en officieren van dienst) vaker of op een andere wijze getraind moet worden dan anderen. Het is vervolgens belangrijk om bij te houden wie de trainingen wel en niet hebben gevolgd. Als de trainingen breed en facultatief worden aangeboden kan het zijn dat werknemers, die weinig agressie ervaren, afzien van de training.

Bij (nieuwe) werkzaamheden ondervinden brandweermensen agressie omdat het verwachtingspatroon van de betrokkenen niet strookt met de inzet van de brandweer. Zo verwachten omstanders dat de brandweer direct mensen uit het water redt en niet wacht op een duikploeg uit een andere kazerne. Bij de inzet van brandweermensen bij een AED melding verwachten de omstanders een ambulance. Omdat de redding soms niet gaat zoals verwacht of omdat de brandweer ruimte moet maken om hulp te verlenen, kunnen brandweermensen veel directer te maken krijgen met agressie en emoties van betrokkenen. In de voorlichting en trainingen is hiervoor nog te weinig aandacht.

Protocollen

Verschillende voormalige gemeentelijke brandweerkorpsen binnen de veiligheidsregio's kunnen nog verschillende protocollen hebben voor agressie. Vanwege de regionale samenwerking is het belangrijk deze protocollen op elkaar af te stemmen of te herzien voor de hele veiligheidsregio.

Melding, registratie en analyse van incidenten

Niet alle (verbale) incidenten worden geregistreerd. Soms is het niet duidelijk wanneer men een melding moet doen of vindt men dat het teveel tijd kost en er toch al actie is ondernomen. Er is wel een goede follow up van incidenten, ook als deze niet worden geregistreerd. Werknemers waren bijvoorbeeld goed te spreken over het bedrijfsopvangteam. Maar als incidenten niet goed worden geregistreerd, kan een werkgever geen goede analyse uitvoeren, is er geen zicht op nieuwe ontwikkelingen en kan hij geen concrete verbetermaatregelen nemen om incidenten te voorkomen.

Conclusie en vervolgacties

Bij alle 19 bezochte veiligheidsregio's constateert de Inspectie SZW een of meerdere overtredingen. De belangrijkste aandachtspunten zijn:

- Het actualiseren van de RI&E op basis van de nieuwe ontwikkelingen en evaluatie van de nieuwe protocollen en werkwijzen;
- Structurele voorlichting over (nieuwe) risicovolle werkzaamheden, agressie en emotionele belasting;
- Structurele trainingen agressie voor werknemers op basis van RI&E.

Voor de derde keer op rij is het handhavingspercentage bij de brandweer zeer hoog. In 2010-2011 had 72% van de geïnspecteerde gemeentelijke brandweerkorpsen een of meer overtredingen, in 2006-2007 was dat 90%. Nu heeft 100% van de geïnspecteerde veiligheidsregio's een of meer overtredingen. Enerzijds wordt dit verklaard door het relatief omvangrijk aantal onderwerpen dat is bekeken. Anderzijds zijn er nu verschillende brandweerpunten binnen één veiligheidsregio bezocht. De veiligheidsregio's zijn de afgelopen jaren bezig geweest met de regionalisering van de brandweer. De brandweezorg is nu georganiseerd in 25 veiligheidsregio's in plaats van in circa 400 gemeentelijke brandweerkorpsen. Daarna zijn ze pas aan de slag gegaan om een integraal arbozorgsysteem in te richten. Er zijn zeker wel stappen gezet op de goede weg. Het gaat dus beter, maar nog niet goed.

De inspecteurs zien grote verschillen in de aanpak van de arborisico's binnen en tussen de veiligheidsregio's. Meer landelijke uniformiteit zal de veiligheid en gezondheid van de brandweermensen ten goede komen. Er is veel deskundigheid binnen de brandweer over de beheersing van de arborisico's. Sommige veiligheidsregio's hebben een goede inventarisatie en maatregelen voor de aanpak van bepaalde risico's. In andere veiligheidsregio's gebeurden incidenten omdat het risico niet goed in kaart is gebracht of omdat men een andere werkwijze hanteert. De brandweer leerde op landelijk niveau onvoldoende van de (bijna) ongevallen.

Een goede ontwikkeling is dat de deskundigen van de regio's elkaar steeds meer opzoeken in landelijke netwerken. Doel is om kennis te delen en te komen tot uniforme procedures, maar ook te leren van incidenten en ongevallen. Een ander goed voorbeeld is nu de aanpak van beroepsziekten. In een landelijke bijeenkomst is er aandacht besteed aan de belangrijkste oorzaken en zijn de goede voorbeelden gedeeld, zodat ze verder uitgewerkt kunnen worden voor de dagelijkse praktijk.


Brandweer Nederland is samen met sociale partners bezig om een RI&E en een arbocatalogus op te stellen voor de belangrijkste risico's. De Inspectie SZW gaat er van uit dat daardoor niet alleen de goede voorbeelden de standaard werkwijze worden, maar dat er ook een platform komt voor het analyseren van incidenten en zo nodig bijstellen van werkwijzen, RI&E en arbocatalogus. Ook voor de samenwerking binnen en tussen verschillende veiligheidsregio's is het van belang dat men goede afspraken maakt en eenduidige werkwijzen hanteert.

Daarnaast blijft goede instructie en toezicht op de naleving ervan van groot belang. Vooral voor de vrijwillige brandweer is de noodzakelijke voorlichting en instructie niet altijd toegankelijk of nemen de vrijwilligers niet de tijd om de relevante informatie te bestuderen. Brandweer Nederland, de VBV en de vakbonden werken hard aan een cultuurverandering om de brandweermensen meer bewust te maken van de risico's voor hun eigen veiligheid en gezondheid.

Vanaf mei 2015 worden inspecties op duikarbeid uitgevoerd bij veiligheidsregio's die niet zijn geïnspecteerd in dit project. In 2016 voert de Inspectie SZW herinspecties uit bij de veiligheidsregio's waar nog overtredingen zijn vastgesteld. Omdat de brandweer bepaalde veiligheidsrisico's nog onvoldoende beheerst bekijkt de Inspectie SZW of er extra aandacht nodig is na afloop van deze sectoraanpak overheidsdiensten. Dat is onder andere afhankelijk van de mate waarin de organisaties de initiatieven van de branche-organisaties gebruiken om tot een succesvolle aanpak te komen. Ook vindt er afstemming plaats met de Inspectie Veiligheid en Justitie over de wederzijdse bevindingen van de inspecties. De Inspectie Veiligheid en Justitie start dit jaar een onderzoek naar de kwaliteit van de brandweezorg en neemt daarin ook de arbo-aspecten in de taakuitvoering mee.

Reactie Brandweer Nederland

De factsheet sluit goed aan bij de beweging die Brandweer Nederland momenteel maakt, waarbij wij samen optrekken met onze sociale partners. We nemen de signalen die erin staan serieus en zien het als een katalysator in het proces. De beweging die we hebben ingezet betreft het versterken van de veiligheidscultuur en de grote omslag die daarin noodzakelijk is, de ontwikkeling van bewustzijn van ieders verantwoordelijkheid voor arbeidsveiligheid en het realiseren van eenduidige instrumenten daarvoor, zoals een ARBO-catalogus met branchebrede RI&E's voor de belangrijkste risico's. Kern daarbij is dat het om de inhoud en het doel gaat, niet om gedetailleerde regels en protocollen.



Er moeten puntjes op de “i” worden gezet voor de aanpak van agressie en geweld tegen personeel. Tevens is een landelijk coördinatiepunt in opbouw voor ongevallen en bijna-ongevallen, in aanvulling op de verantwoordelijkheid van iedere regio om ongevallen en bijna-ongevallen te registeren. Zo kunnen we leren van elkaars ervaringen.

Reactie Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers

De conclusies in de factsheet van de Inspectie SZW vragen om maatregelen. Het feit dat veiligheidsregio's zich niet aan de wet- en regelgeving houden, vinden wij ontoelaatbaar. Daarvoor is naar onze mening de minister van Veiligheid en Justitie als systeem-verantwoordelijke voor de brandweezorg, aan zet. Hoewel er in het afgelopen decennium veelvuldig is gesproken, geschreven en projecten zijn gestart betreffende het verbeteren van de arbeidsveiligheid, zijn de beoogde doelstellingen klaarblijkelijk niet gehaald en zien we zelfs tegengestelde bewegingen zoals bij de uitvoering van het PPMO en 'Uitruk op maat'. Het beheersen van de risico's bij de brandweer vraagt om maatwerk waarbij een brede betrokkenheid en draagvlak van de werkvloer van essentieel belang is voor een goed resultaat. Wij omarmen het voorstel voor een platform voor het analyseren van incidenten, bijstellen van werkwijzen, RI&E en arbocatalogus. Uiteraard zijn wij gaarne bereid daar ook invulling aan te geven.

Gezamenlijke reactie van FNV, CNV, CMHF en AC/BVB

De Vakbonden, betrokken bij de brandweer, kunnen de realiteit goed terug vinden in het volledige en gedegen onderzoeksrapport, waarbij ingespeeld is op de actualiteit van de dag. Het vermoeden van de vakbonden dat er veel mis is bij de brandweer in Nederland wordt met dit onderzoek rapport volledig bevestigd. De vakbonden constateren dat de veiligheidsregio's niet eensgezind het veiligheidsbeleid tot hun mission-statement hebben gemaakt en ieder op zijn eigen wijze daar mee omgaat. Juist van veiligheidsregio's hadden wij een andere opstelling (indachtig hun naamgeving) verwacht. Misstanden en overtredingen die op zich voor de vakbonden geen verrassing zijn en waar wij al langere tijd gehoor voor proberen te vinden. De aanbevelingen om gezamenlijk en met de werkvloer op zoek te gaan naar oplossingen spreken de vakbonden zeer aan en wij zijn te allen tijde bereid hier onze medewerking aan te geven.

Deze factsheet is een uitgave van:

Inspectie SZW

De Inspectie SZW maakt deel uit van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Projectnummer A1221

Projectleider

Anita Hertogh

Projectsecretaris

Cynthia Pasanea