



Nederlandse Voedsel- en  
Warenautoriteit  
*Ministerie van Landbouw,  
Natuur en Voedselkwaliteit*

> Retouradres Postbus 43006 3540 AA Utrecht

Aan geadresseerde

**Nederlandse Voedsel- en  
Warenautoriteit**

**Bezoekadres**  
Catharijnesingel 59  
3511 GG Utrecht

**Postadres**  
Postbus 43006  
3540 AA Utrecht

T 088 223 3333 (algemeen)  
www.nvwa.nl

**Behandeld door**  
J.W. van der Ham

**Ons kenmerk**  
NVWA/2020/2651

Datum 23 mei 2020  
Betreft Navolging RIVM-richtlijnen

Geachte heer/mevrouw,

De corona crisis treft ons allemaal. Als burgers, als ondernemers, als werknemers.

De afgelopen weken is er, ook in de media, regelmatig aandacht besteed aan het beperken van de risico's op besmetting. Specifiek voor de voedselketen is daarnaast veel aandacht voor de continuïteit, de werkomstandigheden, het vervoer en de huisvesting van medewerkers omdat in alle schakels risico's op besmetting kunnen voorkomen. Deze dienen zo veel als mogelijk te worden voorkomen. Zowel uit het oogpunt van volksgezondheid, als vanuit het perspectief van de arbeidsomstandigheden, als vanuit het perspectief van het waarborgen van de continuïteit. Een speciale verantwoordelijkheid berust bij de uitzendbureaus die in veel gevallen bepalend zijn voor zowel huisvesting en vervoer als voor de contractvorm met het in te zetten personeel. Daarvan kunnen onbedoeld prikkels uitgaan op doorwerken in weerwil van de RIVM-maatregelen om bij klachten thuis te blijven. Als werkgever is het goed dat u zich daarvan bewust bent en er scherp op toeziet dat medewerkers met klachten thuis blijven.

Overeenkomstig de wetgeving op het terrein van de arbeidsomstandigheden bent u als werkgever verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving voor uw medewerkers. Dit betekent opname van het risico op coronabesmetting en maatregelen om dat te voorkomen of beperken in de Risico inventarisatie en evaluatie. Branches en sectoren kunnen hun corona catalogus laten toetsen door de Inspectie SZW<sup>1</sup>.

Gelijk uw verantwoordelijkheid als werkgever, heeft de NVWA als werkgever de verantwoordelijkheid voor haar eigen werknemers, ook als die werkzaam zijn in de voedselketen en hun werk op locatie in bedrijven in de sector doen.

De NVWA weegt het belang van continuïteit in de voedselketen zwaar. Het is een vitaal proces. Om die reden werken de medewerkers van de NVWA die daaraan bijdragen in beginsel door, indien een veilige werkomgeving is geborgd.

<sup>1</sup> <https://www.inspectieszw.nl/onderwerpen/van-protocol-naar-arbocatalogus>

Per brief van 23 maart 2020 heeft de NVWA u geïnformeerd over de inzet van de NVWA en KDS om de continuïteit in de voedselketen te borgen. Er was en is extra zorg nodig voor de medewerkers die deze continuïteit mede moeten bewerkstelligen. Het belangrijkste aspect is de gezondheid van de medewerkers van de NVWA en KDS en van de medewerkers van het slachthuis. Om deze maximaal te beschermen heeft de NVWA per brief van 23 maart 2020 een dringend beroep op u gedaan om de maatregelen van het kabinet en RIVM in acht te nemen.

- Respecteer de afgekondigde afstand van minimaal 1,5 meter tot de NVWA- en KDS-medewerkers, zowel in de slachthal, als de recuperatieruimte of de route van en naar deze plekken.
- Waar de inrichting van de werksituatie deze afstand niet toelaat, wordt van u een maximale inspanning gevraagd de afstand zo groot mogelijk te maken, eventueel door processen of omstandigheden anders in te richten. Gedacht kan worden om de werkplek van de officiële assistenten af te schermen net zoals de supermarkten dit hebben gedaan bij de kassa's.
- Zorg voor een goed functionerende handenwasgelegenheid met voldoende zeep en desinfectiemiddelen.
- Medewerkers met (milde) gezondheidsklachten moeten thuis blijven.
- In geval van administratieve werkzaamheden dient de NVWA- en KDS-medewerker te beschikken over een werkplek, waarbij het aantal aanwezige mensen beperkt is. Een afstand van minimaal 2 meter tot de NVWA- en KDS-medewerker moet in deze ruimte gerealiseerd kunnen worden.
- De apparatuur en de werkplek waarvan de NVWA- en KDS-medewerker (noodzakelijkerwijs) gebruikmaakt dient zo hygiënisch mogelijk te worden gehouden.

Deze maatregelen zijn noodzakelijk om verspreiding van het coronavirus tegen te gaan en de NVWA- en KDS-medewerkers en uw eigen personeel te beschermen. U dient uw personeel van het naleven van deze maatregelen op de hoogte te stellen, net zoals u dat dient te doen voor andere maatregelen op grond van de Risico inventarisatie en evaluatie.

De NVWA heeft in de afgelopen weken een rondgang langs enkele slachthuizen gemaakt om het veilig werken voor het NVWA- en KDS-personeel te monitoren. Deze rondgang alsmede de uitkomst van GGD-onderzoek stemt niet overal optimistisch. Nog te vaak zijn er voorschriften die niet worden gevolgd. Dat moet op de kortst mogelijke termijn veranderen. Daarbij zijn ook specifieke risico's geconstateerd waarvoor wij uw bijzondere aandacht vragen:

1. Bedrijven die geen gevolg geven aan de 1,5 meter;
2. Het communiceren binnen de 1,5 meter in een lawaaige omgeving;
3. Toezichthoudende taken die binnen de 1,5 meter worden uitgevoerd;
4. De hygiënesluizen;
5. Frequente incidentele passage binnen 1,5 meter (krappe gangpaden).

De uitkomsten van de GGD-onderzoeken kunnen noodzaken tot het treffen van extra aanvullende maatregelen.

De NVWA doet dit beroep op u in haar rol als werkgever met als doel een veilige en gezonde werkomgeving voor de NVWA- en KDS medewerkers te organiseren. De NVWA vraagt u dit in lijn met uw primaire verantwoordelijkheid om een gezonde en veilige werkomgeving te bieden voor uw eigen medewerkers, alsook

voor de medewerkers van de NVWA en KDS. De NVWA rekent er op dat u de ernst van de genoemde blootstellingsrisico's onderkent, dat op uw locaties alle geldende voorschriften en adviezen worden nageleefd en dat u zorgdraagt voor de permanente borging daarvan. De NVWA ziet zich genoodzaakt haar personeel terug te trekken als aan de implementatie van de RIVM-richtlijnen geen goede opvolging wordt gegeven.

De Inspectie SZW werkt nauw samen met de NVWA. Overeenkomstig de arbeidsomstandighedenwetgeving is de werkgever verantwoordelijk voor veilige en gezonde werkomstandigheden. De Inspectie SZW houdt toezicht op grond van die wetgeving. Naar aanleiding van corona heeft de Inspectie haar meldingenproces aangepast om voor corona gerelateerde meldingen de registratie, interventies en fysieke inspecties ter plaatse, ook in de voedselketen, te regelen. NVWA en Inspectie delen informatie, signalen, meldingen waar nodig. Handhaving door de Inspectie SZW vindt plaats zoals omschreven op de website van de Inspectie SZW.<sup>2</sup>

Wij wijzen u nogmaals uitdrukkelijk op uw verantwoordelijkheid als werkgever voor de gezondheid van uw medewerkers en op de ernstige consequenties die nalatigheid kan hebben voor de gehele keten.

Hoogachtend,

mr. drs. J.W van der Ham  
wnd. directeur Keuren NVWA

drs. H.N. de Groot  
Directeur Toezicht Inspectie SZW

---

<sup>2</sup> <https://www.inspectieszw.nl/onderwerpen/toezicht-inspectie-szw-op-coronamaatregelen>