

n antwoorden over  
Vragen en antwoor  
ture van inspecteur  
r de vacature van ins  
n antwoorden over o  
Vragen en antwoord  
ture van inspecteur  
r de vacature van ins  
n antwoorden over o  
Vragen en antwoord  
ture van inspecteur  
r de vacature van ins  
n antwoorden over o  
Vragen en antwoord  
ture van inspecteur  
r de vacature van ins



Inspectie SZW  
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

## Vragen en antwoorden over de vacature van arbeidsinspecteur arbeidsmarkt- fraude



## Functie-eisen

### **Wat zijn de minimale vereisten om te mogen solliciteren?**

We kijken bij de selectie naar een combinatie van jouw opleiding, ervaring en competenties. Bij voorkeur beschik je over een diploma op hbo-niveau. Heb je dit niet, dan verwachten we dat je in je sollicitatie aantoont dat je over hbo-werk- en denkniveau beschikt. Een opleiding in een economische of administratieve richting is prima, maar ook met een andere hbo-opleiding kun je solliciteren.

### **Waarom vragen jullie bij voorkeur een economische of administratieve opleiding? Kan juridisch ook?**

Voor de functie is het belangrijk dat je inzicht hebt in cijfers en dat je begrijpt hoe een loonadministratie in elkaar zit; of dat je je dat snel eigen kunt maken. Een loonadministratie kan er op het eerste gezicht goed uitzien. Als inspecteur AMF moet jij daar doorheen kunnen kijken en eventuele ongerechtigheden kunnen ontdekken.

### **Van welke boekhoudkundige programma's moet je kennis hebben?**

Dat kunnen er verschillende zijn. We gaan ervan uit dat je in staat bent om kennis van dergelijke programma's op te doen. Belangrijker is dat je begrijpt hoe een loonadministratie in elkaar zit.

### **Zijn er specifieke opleidingseisen voor de vacature? Ik heb een commercieel-technische managementopleiding genoten. Vooral commercieel management met een technische achtergrond zou wellicht een voordeel kunnen zijn, lijkt mij?**

Dat zou kunnen. Als je solliciteert, bekijken we in de selectieprocedure in hoeverre jouw opleiding en ervaring passen bij de functie.

## Arbeidsvoorwaarden

### **Als je geen schoolverlater bent, sluiten jullie redelijk aan bij het geldende salaris of is er een instroomsalaris?**

Er is een instroomsalaris: als je aangenomen wordt, kom je in aanloopschaal BBRA 9. Na twee jaar zal je, na het succesvol voltooien van het opleidingsprogramma en bij goed functioneren, worden bevorderd naar de functionele schaal.

## Inwerkperiode, opleiding

### **Hoe word je ingewerkt en geschoold?**

Je krijgt een opleiding van 2 jaar. Het eerste jaar van de opleiding krijg je een mentor en een praktijkbegeleider.

### **Worden er ook trainingen gegeven voor bijvoorbeeld weerbaarheid/agressietraining?**

Ja, een dergelijke training maakt deel uit van je opleidingsprogramma.

## De functie

### **Mag je na je opleiding kiezen voor welke afdeling je gaat werken? AMF heeft mijn interesse gezien mijn recheverleden.**

Dan zit je goed: het gaat om de functie van inspecteur arbeidsmarkt-fraude. Als je wordt aangenomen, kom je bij de vakgroep arbeidsmarkt-fraude.

### **Hoe wordt tijdens het werk als inspecteur AMF je veiligheid gewaarborgd?**

Tijdens de opleiding krijg je een weerbaarheidstraining. Alle inspecties doe je minimaal met z'n tweeën.

### **Versterkt een horeca- en commerciële achtergrond je dagelijkse werkzaamheden?**

Dat zou kunnen, dat hangt ervan af in welke branche je straks als inspecteur AMF gaat werken. Een bepaalde werkachtergrond kan van pas komen, omdat je ervaring hebt met hoe het er in zo'n branche aan toe gaat.

### **Wordt er met een team aan een 'zaak' of project gewerkt? Zo ja, uit hoeveel mensen bestaat zo'n team?**

Aan bepaalde grotere zaken werk je in een interventieteam. Hierin werk je samen met specialisten van partnerorganisaties zoals politie, gemeente en Belastingdienst. De omvang van het team kan verschillen, deze is afhankelijk van de grootte van het onderzoek.



### **Bestaat er ook samenwerking met de Belastingdienst en de FIOD?**

Ja, in zaken waar daar aanleiding toe is, zoeken we samenwerking met de Belastingdienst. De Belastingdienst neemt op haar beurt contact op met de FIOD, als daar aanleiding voor is. Verder bestaat er een tijdelijk interventieteam: het Schoonmaak Interventie Team (SIT). In dit team is naast de Belastingdienst ook gemeenten, het UWV en de IND vertegenwoordigd.

### **En uit hoeveel collega's bestaat het landelijk team?**

De hiervoor genoemde samenwerkingsverbanden werken in wisselende samenstellingen en grootte.

### **Werven jullie inspecteurs in het hele land?**

Nee. We werven in specifieke regio's, omdat in die regio's nu de meeste inspecteurs nodig zijn.

### **Hoe ervaren de kandidaten het sollicitatieproces?**

In eerdere wervingsrondes hebben we veel positieve reacties gehad van kandidaten.

## **Livestream**

### **Is het mogelijk om de uitzending later te bekijken?**

Onze vorige wervingsronde werd geopend met een livestream. Hierin komen twee AMF-inspecteurs aan het woord. Je kunt de livestream terugkijken op [YouTube](#) en op [Facebook](#).

Dit is een uitgave van:

Inspectie SZW  
Postbus 90801 | 2509 LV Den Haag

Februari 2021