



Eerlijk werk voor iedereen

Weet wie er voor u werken, en of ze in Nederland mogen werken. Zorg voor een juiste betaling en goede werktijden. Als werkgever bent u hiervoor verantwoordelijk. De Inspectie SZW controleert of u zich aan deze – wettelijke – regels houdt. Ken de regels en pas ze toe. Op zelfinspectie.nl kunt u online checken of u volgens de regels werkt. Hieronder leest u meer over de regels en over zelfinspectie.nl.



Werktijden

In de **Arbeidstijdenwet (ATW)** staan de regels voor werktijden, pauzes en rusttijden van werknemers. Een werknemer mag bijvoorbeeld maximaal 12 uur per dienst werken (maar niet elke dag) en per week maximaal 60 uur (maar niet iedere week).

De Arbeidstijdenwet geldt voor alle medewerkers. Dus ook voor uitzendkrachten, payrollers, gedetacheerden en stagiairs. Voor jongeren gelden kortere werktijden. U bent verplicht om een arbeidstijdenregistratie bij ATW bij te houden.

U leest alles over de **ATW** op zelfinspectie.nl
[Eerlijk werken / Arbeidskrachten op uw loonlijst /](#)
[Werktijden en rusttijden.](#)



Minimumloon

In de **Wet minimumloon (WML)** staan de regels voor betaling aan uw medewerkers. Geldt er een cao voor uw bedrijf? Dan moeten uw werknemers minimaal het cao-loon ontvangen. Dit geldt ook voor buitenlandse arbeidskrachten, tijdelijke en invalkrachten, thuiswerkers en mensen die op nulurencontract of voor stukloon werken.

Op zelfinspectie.nl vindt u meer informatie onder
[Eerlijk werken / Arbeidskrachten op uw loonlijst /](#)
[Beloning.](#)



Geen **cao** voor uw bedrijf? Dan moeten uw arbeidskrachten in ieder geval het minimum(jeugd)loon én het bijbehorende vakantiegeld ontvangen. En wist u dat u verplicht bent te betalen via de bank?

Het **minimumloon** wordt elk half jaar aangepast. U vindt altijd een actueel overzicht op
[Rijksoverheid / Onderwerpen / Minimumloon /](#)
[Bedragen minimumloon.](#)

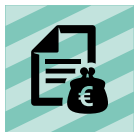


Buitenlandse werknemers

Voor buitenlandse arbeidskrachten gelden specifieke wettelijke regels. Van identificatieplicht en de werkvergunning tot het inlenen of in dienst nemen. Als werkgever bent u verantwoordelijk voor naleving van die regels. Door uzelf, door de arbeidskrachten en door het uitzendbureau (als u dat inschakelt). Alle regels staan in de **Wet arbeid vreemdelingen**, de **WAV**.

Ook over de **WAV** leest u alles op zelfinspectie.nl
[Eerlijk werken / Arbeidskrachten op uw loonlijst /](#)
[Buitenlandse arbeidskrachten.](#)





Inhuur en payroll

U huurt een uitzendkracht of een zzp'er in of maakt gebruik van payroll. Ook dan heeft u verplichtingen. De arbeidskracht moet volgens de regels worden betaald, u moet zelf (ook) de identiteit controleren en checken of het bedrijf dat u inschakelt betrouwbaar is. Het bedrijf moet bijvoorbeeld geregistreerd zijn bij het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en een zogeheten **Waadi-registratie** hebben.

Meer informatie op zelfinspectie.nl

Eerlijk werken / Arbeidskrachten niet op uw loonlijst



Hier leest u meer over werken met uitzendbureaus
Inspectie-checklist.nl/uitzendbureaus



Meer weten?

Meer informatie over deze onderwerpen vindt u ook op

- ondernemersplein.nl
- belastingdienst.nl
- rijksoverheid.nl
- sites van brancheorganisaties, zoals khn.nl (Koninklijke Horeca Nederland) en bouwennederland.nl (bouw)

Eerlijk werken, dat werkt goed!

Iedereen in Nederland heeft recht op eerlijk, gezond en veilig werk. Vanzelfsprekend! Maar helaas gaat het ook nog mis. Er is in Nederland nog steeds uitbuiting, oneerlijke concurrentie en gesjoemel met premies en belastingen. Bedrijven die de regels niet zo nauw nemen, schaden hun eigen werknemers, benadelen hun concurrenten en brengen ernstige schade toe aan de samenleving.

De Inspectie SZW controleert of bedrijven zich houden aan de regels voor eerlijk, gezond en veilig werk. Bij overtredingen riskeren deze bedrijven een boete.

Inspectie SZW

Postbus 90801, 2509 LV Den Haag, 0800-5151
inspectieszw.nl | Juli 2019



ID checken

U moet van al uw medewerkers de identiteit controleren. Of ze nu uit Nederland komen of niet, bij u in dienst zijn, ingehuurd of zzp'er. Het **Stappenplan verificatieplicht** helpt u daarbij.

Bijvoorbeeld via inspectieszw.nl/onderwerpen/stappenplan-verificatieplicht



Schoonmaakwerk uitbesteden

Besteedt u schoonmaakwerk uit? Met de checklist schoonmaak vergroot u de kans dat u te maken hebt met een eerlijk schoonmaakbedrijf.

Hier leest u meer over werken met schoonmaak-bedrijven checklistschoonmaak.nl



Hoe werkt de zelfinspectie?

Op de site zelfinspectie.nl staan thema's die voor u van belang zijn. Mét de actiepunten die daarbij horen. Heeft u iets nog niet geregeld? Klik op het actiepunt en het komt op uw actiepuntenlijst. Die staat rechts boven in het scherm. Zo maakt u een lijst met alle acties die u nog wilt uitvoeren. U kunt de lijst downloaden en mailen naar uzelf, een collega of uw boekhouder.

Algemene richtlijnen

Met deze zelfinspectie checkt u of u voldoet aan de wettelijke verplichtingen voor eerlijk werken. De Inspectie SZW controleert uw bedrijf op deze punten. Daarnaast moet het werk natuurlijk ook gezond en veilig zijn. Dat kunt u checken met Arbo op orde! op zelfinspectie.nl.

Deze zelfinspectie is breed van opzet. Het kan zijn dat niet alle informatie voor uw bedrijf van belang is. Maar ook dat informatie over specifieke uitzonderingsgevallen niet is opgenomen.

Heeft u vragen? Neem dan contact op via rijksoverheid.nl/contact.